



ŠIAULIŲ SAULIAUS SONDECKIO MENŲ GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS APKLAUSOS ANALIZĖS TYRIMO REZULTATAI

2025 m. vasario 10 d.

Šiaulių Sauliaus Sondeckio menų gimnazijos raštinės vedėja atsakinga už antikorupcinės aplinkos kūrimą gimnazijoje, 2025 metais sausio mėnesį organizavo gimnazijos darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą. Apklausos nuoroda ir sugeneruotas QR kodas buvo išsiųsti kiekvienam gimnazijos darbuotojui elektroniniu paštu. Darbuotojai apklausą užpildyti galėjo nuo 2025 m. sausio 9 d. iki 2025 m. sausio 22 d.

Apklausa buvo anoniminė, darbuotojai turėjo užpildyti elektroninę anketos formą.

Respondentai atsakė į uždarus anketos klausimus, kuriuose galėjo pasirinkti iš siūlomų kelių variantų (Taip, Ne, Sunku pasakyti ir kt.), atviraime klausime galėjo pateikti savo siūlymą dėl priemonių taikymo.

Tyrimo tikslas – išsiaiškinti Šiaulių Sauliaus Sondeckio menų gimnazijos darbuotojų požiūrį į korupcijos toleranciją, sužinoti jų patirtis susijusias su šiuo reiškiniu.

Tyrimo trukmė – Anketą buvo galima užpildyti nuo 2025-01-09 iki 2025-01-22.

Tyrimo būdas – Anoniminė anketa, sudaryta iš 13 klausimų:

- 12 klausimų susiję su respondentų požiūriu į korupciją;
- 1 atviras klausimas, skirtas pateikti siūlymams, išsakant savo nuomonę.

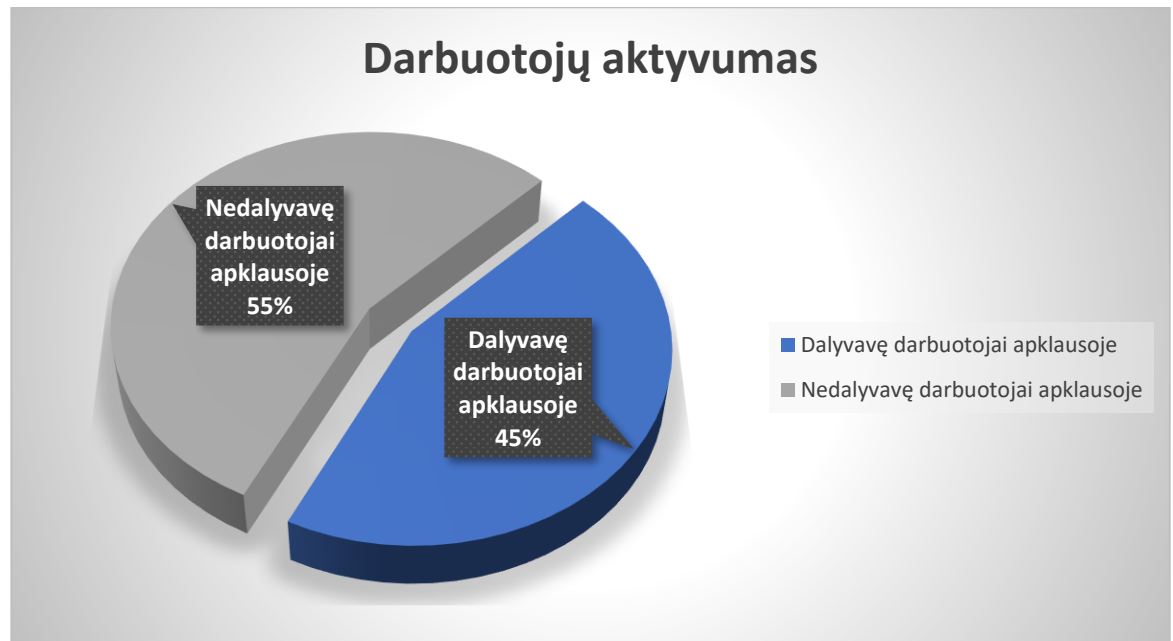
Tyrimo dalyviai – Gimnazijos darbuotojai, kuriems anoniminė anketa buvo išplatinta elektroniniu paštu.

1. Informacija apie apklausos dalyvių aktyvumą

Buvo atlikta gimnazijos darbuotojų apklausa siekiant įvertinti jų požiūrį į korupcijos toleranciją gimnazijoje. 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis gimnazijoje dirbančių darbuotojų skaičius buvo 116. Iš viso anketą pildyti buvo pakviesti 116 darbuotojų, tačiau atsakymus pateikė tik 52 iš jų. Tai sudaro 45 procentus visų darbuotojų (žr. 1 pav.).

Atsakiusieji darbuotojai yra imti kaip vienas vienetas, neišskirti atsakymai pagal padalinį.

1 paveikslas.

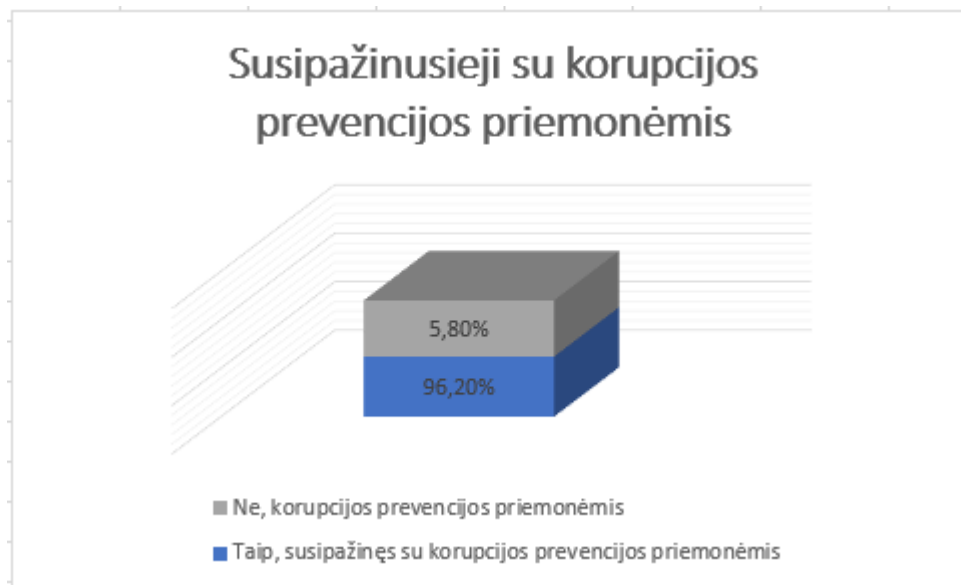


Atsakymo rodiklis rodo gana žemą dalyvavimo lygį, tai signalizuoja apie darbuotojų abejingumą šiai temai, laiko stoką ar kitus veiksnius.

2. Darbuotojų požiūris į korupcijos prevenciją

Pirmuoju klausimu paklausus „Ar darbuotojas yra susipažinęs su Šiaulių Sauliaus Sondeckio menų gimnazijos taikomomis prevencijos priemonėmis“ iš 52 atsakiusių – 96,2 proc. darbuotojų yra susipažinę, tik labai maža dalis tai yra 5,8 proc., nėra susipažinę su gimnazijos prevencijos priemonėmis. Dauguma darbuotojų teigia (beveik visi atsakiusieji), kad yra susipažinę su korupcijos prevencijos priemonėmis, o tai rodo, kad informacija yra pakankamai prieinama ir aiškiai pateikta (žr. 2 pav.).

2 paveikslas.



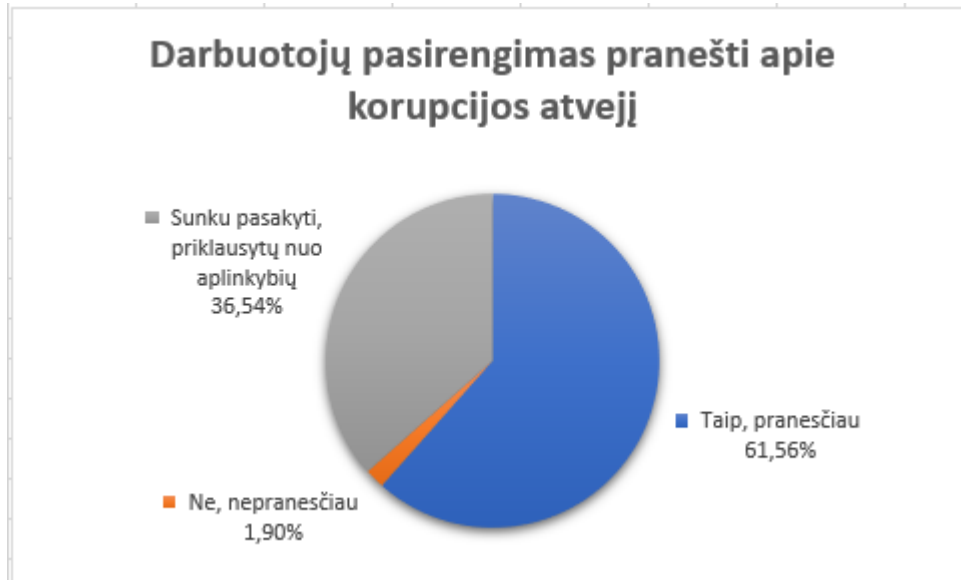
Antruoju klausimu paklausus su kokiomis priemonėmis yra susipažinę, darbuotojų atsakymai pasiskirstė daugmaž tolygiai. Su Dovanų politika yra susipažinę 83,3 proc., Etikos ir elgesio kodeksu 85,4 proc., Privačių interesų deklaravimu ir pareiga susišalinti 60,4 proc., Galimybe pranešti apie korupciją ir piktnaudžiavimo atvejus 68,8 proc. darbuotojų, mažiau yra žinantys apie Darbuotojų antikorupcinį mokymą – 56,3 proc. darbuotojų (žr. 3 pav.).

3 paveikslas.



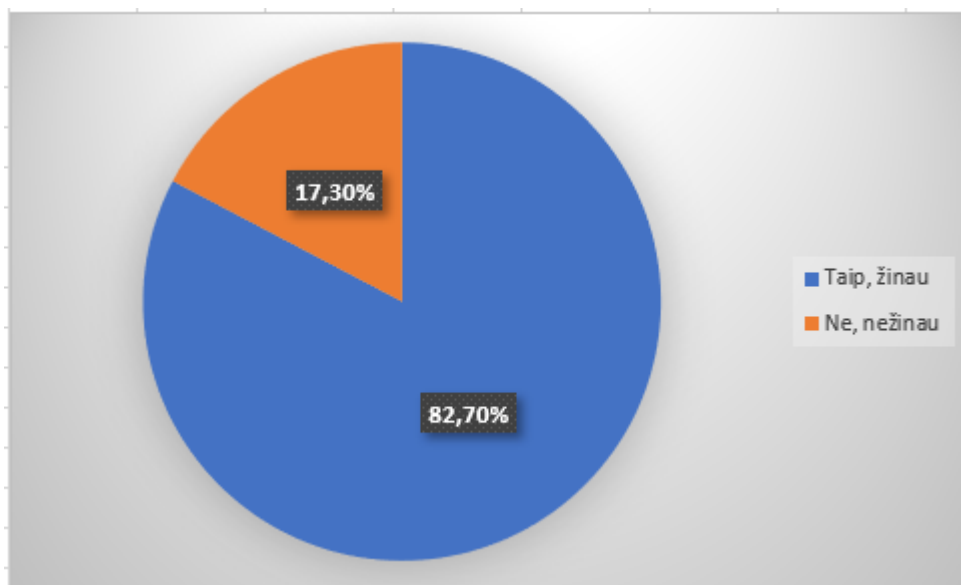
Trečiame klausime darbuotojų buvo klausiama ar jie praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. 61,5 proc. darbuotojų praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, 36,5 proc. darbuotojų nežino ar praneštų, dėl jų apsisprendimo lemtų aplinkybės ir tik 1,9 proc. darbuotojų nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį (žr. 4 pav.).

4 paveikslas.



Ketvirtu klausimu buvo pasiteirauta ar darbuotojai žino, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį gimnazijoje, net 82,7 proc. darbuotojų žino kur reikia kreiptis, tik nedidelė dalis nežino, tai yra 17,3 proc. (žr. 5 pav.).

5 paveikslas.



Penktu klausimu buvo norima sužinoti darbuotojų nuomonę, ką jie mano apie korupcijos paplitimą gimnazijoje. Labai maža dalis, tik 1,9 proc. atsakiusiųjų mano, kad yra paplitusi, tačiau

didžioji dauguma tai yra 76,9 proc. mano, kad gimnazijoje nėra paplitusi korupcija, nežinančiųjų dalis siekia 21,2 proc. (žr. 6 pav.).

6 paveikslas.



Šeštu klausimu, buvo norima išsiaiškinti ar darbuotojai yra susidūrę su kyšio siūlymu, kuomet jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis. Praktiškai visi atsakiusieji, tai yra 96,2 proc. pateikė, kad nėra susidūrę su šia situacija, kuomet kyšis būtų siūlomas ne tik jiems, bet ir jų kolegoms. Ir tik 3,8 proc. atsakiusių yra susidūrę su situacija kuomet buvo siūloma jiems arba jų kolegoms.

Septintas klausimas, buvo pateikiamas kaip šeštojo klausimo tęsinys. Buvo klausama ar susidūrus su situacija, pranešė atsakingiems asmenims. Susidūrę (3,8 proc.), niekam neparnešė apie situaciją.

Aštuntu klausimu, buvo norima sužinoti atsakinėjančiųjų nuomonę, ar ateityje susidūrus su korupcijos apraiška jie praneštų atsakingiems asmenims. Daugiau nei pusė atsakiusių – 57,7 proc. praneštų apie atsiradusią situaciją, tačiau 40,4 proc. atsakančiųjų nežino kaip pasielgtų susidūrus su korupcijos apraiška ir tik 1,9 proc. nepraneštų apie iškilusią situaciją.

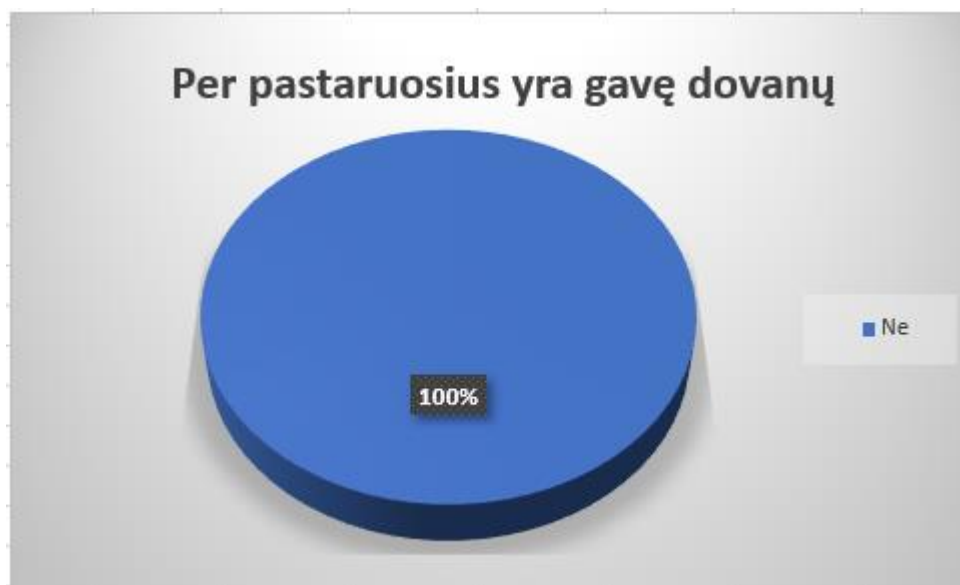
Devintame klausime buvo siekiama išsiaiškinti ar per pastaruosius vienus metus atsakantieji yra davę kyšį. Net 98,1 proc. atsakiusių pažymėjo, kad nėra davę kyšio (žr. 7 pav.).

7 paveikslas.



Dešimtame klausime respondentai turėjo atsakyti ar per pastaruosius vienus metus yra gavę dovanų, dėl savo užimamų pareigų. Nei vienas įstaigos darbuotojas nėra gavęs dovanų, tai leidžia daryti prielaidą, kad darbuotojų priimamiems sprendimams ir jų darbo kokybei niekas neįtakoja (žr. 8 pav.).

8 paveikslas.



Vienuliktas klausimas buvo pateikiamas, kaip dešimtojo klausimo tęsinys, kuriuo buvo siekiama išsiaiškinti ar gavęs dovanų darbuotojas, pranešė atsakingiems asmenims. Tačiau tokių atvejų nebuvo, nebuvo ir atsakiusių į šį klausimą.

Dvyliktu klausimu buvo siekiama išsiaiškinti darbuotojų nuomonę, ar reikia vykdyti korupcijos prevencijos priemones gimnazijoje. Maža dalis respondentų tai yra 13,5 proc. nurodė, kad reikia vykdyti prevencijos priemones, 19,2 proc. mano, kad nereikia vykdyti prevencijos priemonių, taip pat 19,2 proc. yra nežinančių ar reikėtų vykdyti prevencijos priemones, 48,1 proc. gimnazijos darbuotojų yra neaktualus prevencijos priemonių vykdymas.

Tyrimo metu gimnazijos darbuotojams buvo siūloma atsakyti į tryliktą atvirą klausimą, kuris pateiktas kaip dvylikto klausimo tęsinys ir į kurį nebuvo privaloma atsakyti. Tryliktame klausime respondentų buvo prašoma pateikti savo nuomonę apie efektyviausias korupcijos prevencijas gimnazijoje. Atsakymus pateikė 4 darbuotojai iš 7 (iš 13,5 proc.). 3 darbuotojai nepateikė atsakymų, juos galime traktuoti kaip nežinančius (ir/ar nenorinčius) ką pasiūlyti. 4 respondentų pasiūlymai:

- trumpi periodiniai darbuotojų mokymai primenant apie egzistuojančias priemones;
- skaidrumo, sąmoningumo didinimas, atsakomybės užtikrinimas;
- antikorupcinio sąmoningumo didinimas, vedant seminarą;
- stiklinės durys.

3. Apklausos apibendrinimo išvados

1. Šiaulių Sauliaus Sondeckio menų gimnazijos darbuotojai (respondentai) apklausoje dalyvavo anonimiškai. Kiekvienas darbuotojas turėjo pasirinktinę teisę dalyvauti apklausoje ar ne. Gimnazijos darbuotojų Korupcijos tolerancijos apklausos aktyvumas siekia tik 45 proc. Nedalyvavusių darbuotojų nuomonės neklausta, kodėl atsisakė dalyvauti apklausoje, todėl tolimesnėse analizėse bus siekiama išsiaiškinti mažo dalyvavimo priežastis bei skatinti didesnę įsitraukimą.

2. Apibendrinant galima teigti, kad respondentai yra susipažinę su gimnazijoje skelbiamomis korupcijos prevencijos priemonėmis. Dauguma atsakiusiųjų nurodė, kad yra linkę pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį darbe, nepraneštų tik 1,9 proc. (tai yra 1 darbuotojas). Pagal respondentų atsakymus nei vienas gimnazijos darbuotojas negauna dovanų dėl savo užimamų pareigų, todėl tai neįtakoja nei gimnazijos darbuotojų darbo nei gimnazijos veiklos.

Raštinės vedėja
Inesa Lileikienė